

| Hassas Görev Envanteri | | | | |
|------------------------|---|-----------------------------|---------------------|---|
| Birim | | Elektrik-Elektrik Fakültesi | | |
| Alt Birim | | Bölüm Başkanı | | |
| Sıra No | Hassas Görevler | Hassas Görevi Olan Birim | Sorumlu Birim Amiri | Görevin Yerine Getirilmeme Sonucu |
| 1 | Yükseköğretim Kanunu'nun 4. ve 5. maddelerinde belirtilen amaç ve ilkelere uygun hareket etmek | Bölüm Başkanlığı | Dekan | Eğitim öğretimin aksaması, kurumsal hedeflere ulaşmada aksaklıklar yaşanması, kurumsal temsil ve yetkinlikte sorunlar yaşanması |
| 2 | Ders programı ve ders görevlendirmelerinin adil, objektif ve öğretim elemanlarının bilim alanlarına uygun olarak yapılmasını sağlamak | Bölüm Başkanlığı | Dekan | Eğitim-öğretimin aksaması, öğrenci hak kaybı, kurumsal hedeflerin yerine getirilememesi |
| 3 | Ders dağılımı ile bölüm kadro yapısı arasındaki eşgüdümü denetlemek ve kadro ihtiyacını belirlemek | Bölüm Başkanlığı | Dekan | Eğitim-öğretimin aksaması, mevcut öğretim üyelerine aşırı yük düşmesi, tüm zamanın eğitime verilmesinin zorunluluk haline gelmesi ve araştırma ve yayın yapmaya gerekli asgari zaman ve kaynağın aktarılamaması |
| 4 | Bölüm faaliyet, stratejik plan, performans kriterlerinin hazırlanmasını sağlamak | Bölüm Başkanlığı | Dekan | Eğitim-öğretimin aksaması, kurumsal hedeflere ulaşamaması, verim düşüklüğü |
| 5 | Bölümde yapılması gereken seçim ve görevlendirmelerin Dekanlıkla irtibat kurularak zamanında yapılmasını sağlamak | Bölüm Başkanlığı | Dekan | Birim içi koordinasyon ve verimin düşmesi, güncel işlerin zamanında ve gereğince yapılamaması, yönetim zaafı, kurumsal hedeflere ulaşamama |
| 6 | Engelli ve yabancı uyruklu öğrencilerin sorunlarıyla ilgilenmek | Bölüm Başkanlığı | Dekan | Eğitim ve öğretimin aksaması, öğrenci hak kaybı |
| 7 | Lisansüstü programların düzenli şekilde yürütülmesini sağlamak | Bölüm Başkanlığı | Dekan | Güven ve itibar kaybı, başarı kaybı, tercih edilme konusunda geriye düşme |
| 8 | Bilimsel toplantılar düzenlemek, bölümün bilimsel araştırma ve yayın gücünü artırıcı teşvikte bulunmak | Bölüm Başkanlığı | Dekan | Kurumsal hedeflere ulaşmada sorunlar yaşanması, kurumsal monotonluk, araştırma boyutunda yetersizlik ve zayıflık |
| 9 | Fakülte Kurulu toplantılarına katılarak bölümü temsil etmek | Bölüm Başkanlığı | Dekan | Bölüm ve Dekanlık arası iletişim zayıflığı, koordinasyon eksikliği ve idari işlerde aksama |
| 10 | Akademik yıla başlamadan önce bölüm akademik toplantısı yapmak | Bölüm Başkanlığı | Dekan | Bölüm Öğretim elemanları arasında iletişim ve koordinasyon eksikliği, işbölümünün gereğince yapılamaması, işlerin aksaması |
| 11 | Dönem sonu akademik ve genel durum değerlendirme toplantısının yapmak | Bölüm Başkanlığı | Dekan | Akademik kurumsal hedeflerden sapma, başıboşluk duygusunun ve görünümünün oluşması, motivasyon eksikliği, verim düşüklüğü |

HAZIRLAYAN
İlgili Alt Birim Amiri

ONAYLAYAN
Birim Amiri